

# Re-integratiebeleid bij de Vlaamse overheid, een verhaal van samenwerking

Dienst Emancipatiezaken  
Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming



## Situering

- Vlaamse overheid = 70 entiteiten
- 40.000 personeelsleden waarvan 26.000 VPS
- Hiervan 70% statutair: 666 dagen gewaarborgd loon
- 6,4% ziektedagen = gemiddeld
- Verschillend per entiteit: operationeler → hoger %
- Ziektedagen kosten 80 miljoen € = 6% personeelskost
- Werkgebonden stress > 25% totaal



## Situering

- Cijfers entiteiten VPS: 26.000
- Lang afwezig is moeilijker hernemen
  - 33% niet hernomen na 3 maand
  - 20% niet hernomen na een jaar
  - 6% niet hernomen na twee jaar
- 1/3 doelgroep voor re-integratie van mensen met langdurige gezondheidsproblemen = 270 mensen = 1,5%



## Re-integratieaanpak

Entiteiten moeten een eigen beleid ontwikkelen:

- contact houden
- inzetten op terugkeer
- rol voor leidinggevendenden
- vanuit HR: rol van re-integratiemedewerker

Centrale dienstverlening



## Centrale dienstverlening

- Info → Intakes (max. 2 contacten)
- Vorming: basis + vervolg
- Trajecten in entiteiten ondersteunen
- Eigen trajecten
- Sociaal Medisch Team
- Beleid
- Nu: 1,4 VTE:  
1 VT verpleegkundige in GDPB  
0,4 stafmedewerker Emancipatiezaken



## Cijfers dienstverlening re-integratie

Vanaf mei - februari 2013 betekende dit:

- 24 aangemeld in 2012 en  
19 in 2013 = 43 in 10 maand
- 15 afgerond in deze tien maanden
- 40% terug aan het werk, 20% tijdens ziekte en 40% nog aan het werk



## Re-integratieadviseur

- Rechtstreeks aan te spreken
- Naar verwijzen op formulier voor de gezondheidsbeoordeling (FGB)



## Ergonomie

- Aanmelding
- Voorzien in basisvoorwaarden optimaal werken
- Oplossingen zoeken voor specifieke problemen: rug, prikkelarm werken, verlichting, rustpauze, beweging en houdingen, werkplanning,...



## Ergonomie

- Samenwerking m.b.t. arbeidspostaanpassingen i.v.m. handicap
- Materiële elementen zijn voor werknemers herkenbaar: ! Opstap
- Case



## Casebespreking

### Case 1

- Klachten: rug, prothese L4-L5 /L5-S1, artrose, ...
- Voorstel Johan: rustbank
- Ergonomische analyse uitgevoerd
- Advies: ergonomische bureaustoel op maat voorzien, ...



## Casebespreking

### Case 2

- Klachten: rug, fibromyalgie, CVS, ...
- Voorstel Johan: prikkelarm lokaal, rustbank
- Ergonomische analyse uitgevoerd
- Advies: zit-statafel op maat, hulpmiddelen voor thuiswerk voorzien, ...



## Casebespreking

### Eisen rustbank:

- Voldoende steun t.h.v. onderrug, benen en hoofd
- Elektrisch en eenvoudig verstelbaar
- Synchroon verstelling (geen tv-fauteuil)
- Voldoende horizontaal kunnen
- Uiteraard betaalbaar
- Sober: inpasbaar in een kantooromgeving



## Opvolging

- Omzetten advies in aankoop



## Contact

### **Re-integratie:**

- [annemarie.debacker@bz.vlaanderen.be](mailto:annemarie.debacker@bz.vlaanderen.be)  
0499 86 51 61
- [johan.vermeiren@bz.vlaanderen.be](mailto:johan.vermeiren@bz.vlaanderen.be)  
0491 96 60 42

### **Ergonomie:**

- [britta.debreuker@bz.vlaanderen.be](mailto:britta.debreuker@bz.vlaanderen.be)  
0499 55 79 26

